



МІНІСТЕРСТВО РОЗВИДКУ ГРОМАД,  
ТЕРИТОРІЙ ТА ІНФРАСТРУКТУРИ УКРАЇНИ

ДП "МИКОЛАЇВСЬКИЙ МОРСЬКИЙ ТОРГОВЕЛЬНИЙ ПОРТ"

НАКАЗ

м. Миколаїв

Код ЄДРПОУ 01125608

29.03.2024

№ 39

**Про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» ДП «Миколаївський морський торговельний порт»**

Відповідно до частини другої статті 53-1 Закону України «Про запобігання корупції», Єдиний портал повідомлень викривачів - це інформаційно – телекомунікаційна система, яка має комплексну систему захисту інформації з підтвердженою відповідністю згідно із Законом України «Про захист інформації в інформаційно – телекомунікаційних системах», а також іншої інформації, в тому числі про статус викривачів, стан та результати розгляду повідомлень викривачів Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» та розробки заходів впливу на них, -

**НАКАЗУЮ:**

1. Затвердити Положення про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Державному підприємстві «Миколаївський морський торговельний порт», що додається.

2. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Директор

Олександр МЕДВЕДИК

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ директора ДП «ММТП»  
від 29.03.2024 № 39

## ПОЛОЖЕННЯ

про впровадження механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» у Державному підприємстві «Миколаївський морський торговельний порт»

### 1. Загальні положення

1.1. Це Положення розроблено з метою впровадження у Державному підприємстві «Миколаївський морський торговельний порт» механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі-Закон).

1.2. Державне підприємство «Миколаївський морський торговельний порт» заохочує викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень Закону далі-корупційні правопорушення).

1.3. Дія цього Положення поширюється на всіх працівників Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт».

1.4. Це Положення відповідно до Закону регламентує:

- 1) мету заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 2) правову основу механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 3) форми заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 4) організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 5) права та гарантії захисту усіх працівників Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» як викривачів;
- 6) здійснення моніторингу успішності заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень.



## **2. Мета, форми та правова основа механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень**

2.1 Метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень є сприяння всіх працівників Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» у виявленні та повідомленні про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених іншими працівниками Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт», що має сформувати повагу до викривачів як сталу норму та частину корпоративної культури Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт».

2.2. Механізми заохочення до повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень реалізуються у таких формах:

- 1) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 2) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів - працівників Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт».

2.3. Механізми формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень реалізуються у таких формах;

- 1) проведення навчання з питань формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 2) проведення навчальних заходів та заходів з поширення інформації щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів.

2.4. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень становлять Конвенція організації Об'єднаних Націй проти корупції. Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією. Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією. Закон.

2.5. Державне підприємство «Миколаївський морський торговельний порт» відповідно до пункту 1 частини четвертої статті 53 прим 1 закону забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення про корупційні порушення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення.

## **3. Організаційні засади функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень**

3.1. співробітнику Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт», якому стала відома інформація про можливі факти корупційних правопорушень, вчинених співробітниками ДП «ММТП», зобов'язаний протягом одного дня повідомити про це директора ДП «ММТП» та начальника відділу з питань протидії та запобігання корупції.

3.2. Співробітники Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» не вважаються викривачами, якщо повідомлять інформацію, що є загально відомою, або якщо зазначені в повідомленні відомості про можливі факти корупційних правопорушень не містять фактичних даних.

3.3. Директор Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» організовує та контролює роботу щодо формування культури поведінки повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та забезпечення функціонування механізму заохочення працівників ДП «ММТП», які є викривачами.

3.4. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень здійснює відділ з питань протидії та запобігання корупції ( далі- уповноважений підрозділ).

3.5. Уповноважений підрозділ здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень у ДП «ММТП».

1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень у ДП «ММТП».

2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні та регулярні канали в частині корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених робітниками ДП «ММТП».

3) постійна взаємодія з викривачами та інформування їх про стан і результати розгляду повідомлень;

4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішнього навчання щодо здійснення повідомлень про можливі факти корупційних правопорушень та захисту викривачів;

5) розміщення на офіційному веб сайті ДП «ММТП» інформації

3.6. Уповноважений підрозділ вживає в межах повноважень заходів щодо захисту працівників ДП «ММТП», які є викривачами.

3.7. Керівник уповноваженого підрозділу визначає особу, відповідальну за реалізацію повноважень із захисту викривачів.

3.8. ДП «ММТП» організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень у таких напрямках:

1) послідовна та систематична робота щодо запобігання корупції у ДП «ММТП»

2) неприпустимість вчинення корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;

3) об'єктивне та неупереджене реагування на кожне обгрунтоване повідомлення;



- 4) невідворотність відповідальностей разівиявлення корупційних правопорушень або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону;
- 5) забезпечення конфіденційності під час взаємодії з викравачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викравача рішення у повсякденній діяльності ДП «ММТП» в межах дискреційних повноважень;
- 7) невчинених працівниками негайне реагування на всі негативні заходи впливу або загрози їх застосування до викравачів.

3.9. Уповноважений підрозділ не рідше ніж один раз на рік проводить навчальні заходи щодо формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та поваги до викравачів.

3.10. З метою заохочення і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень уповноважений підрозділ розробляє:

Порядок подання повідомлень про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинених працівниками ДП «ММТП», та захисту викравачів у ДП «ММТП» визначений Порядком організації роботи з повідомленнями про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції", вчинених працівниками ДП «ММТП».

#### **4. Права та гарантії захисту викравачів**

4.1. Працівники ДП «ММТП», які є викравачами, мають такі права та гарантії захисту;

- 1) бути повідомленими про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
- 2) подавати докази на підтвердження своєї заяви (повідомлення);
- 3) отримувати від уповноваженого підрозділу підтвердження прийняття та реєстрації повідомлення;
- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися від їх надання;
- 5) на безоплатну правову у зв'язку із захистом своїх прав як викравача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) на повідомлення без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю та здоров'ю - на забезпечення своєї безпеки та безпеки близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом своїх прав як викравача, витрат на адвоката у зв'язку із захистом своїх прав як викравача, витрат на судовий збір;

- 10) на винагороду у визначених законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених законом випадках;
- 13) на отримання інформації про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування, що проводяться на підставі повідомленої ними інформації;
- 14) на захист трудових прав.

Права та гарантії захисту викравачів поширюються на близьких осіб викравача.

4.2. Крім передбачених законом гарантій захисту викравача у зв'язку зі здійсненням повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень, з метою захисту викравачів, додатково вживаються заходи для попередження дискримінації викравачів, порівняно з іншими працівниками ДП «ММТП», недопущення зміни їх посадових обов'язків, залякування чи будь-яких інших форм психологічного чи матеріального впливу.

4.3. Будь-яке повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень є конфіденційним, навіть якщо працівники ДП «ММТП» не є викравачами у розумінні норм Закону.

4.4. Розкриття (розголошення) інформації про викравача заборонено, крім випадків, встановлених законом.

4.5. ДП «ММТП» зобов'язана перевіряти кожен факт розкриття (розголошення) конфіденційної інформації про працівника ДП «ММТП», що здійснив повідомлення, та вживати заходів щодо притягнення до відповідальності винних осіб.

## **5. Система заохочень викравачів**

5.1. Система заохочень викравачів може поєднувати застосування до викравачів моральних та матеріальних стимулів.

5.2. Моральне стимулювання викравачів може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочень, передбачених законодавством, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викравач подав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

1) оголошення подяки.

5.3. Матеріальне заохочення може здійснюватися в межах фонду оплати праці шляхом виплати премій, інших стимулюючих виплат.

5.4. Матеріальне стимулювання працівника ДП «ММТП», який є викравачем, можливе в разі дотримання таких умов:

- 1) повідомлення здійснено працівником без впливу таких зовнішніх факторів, як проведення стосовно заявника службової перевірки чи службового розслідування;
- 2) виплата заохочення не спричинить розкриття особи викравача.

**6. Проведення аналізу успішності заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень**

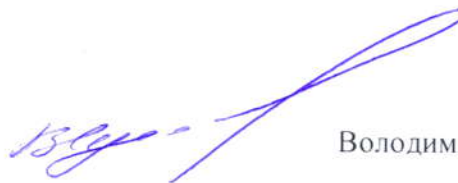
6.1. У ДП «ММТП» щороку проводиться аналіз успішності формування культури повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень та впровадження і функціонування механізмів заохочення викривачів (далі-аналіз).

6.2. Аналіз здійснюється уповноваженим підрозділом щороку до 31 січня року, наступного за звітним, Результати проведеного аналізу затверджує директором ДП «ММТП»,

6.3. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

- 1) кількість навчальних заходів щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;
- 2) кількість працівників, що пройшли навчання;
- 3) кількість інформаційних матеріалів щодо прав викривачів, їх захисту з метою створення сприятливого клімату для викривачів;
- 4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через повідомлення про можливі факти корупційних правопорушень;
- 5) кількість повідомлень, що надійшли від викривачів, про можливі факти корупційних правопорушень;
- 6) кількість та види застосованих заохочень.

Начальник відділу з питань  
запобігання та виявлення корупції



Володимир СУШНИКОВ



## ПОРЯДОК

### організації роботи Держаного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами

#### І. Загальні положення

1.1. Цей порядок визначає організацію роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції», внесеними викривачами до ДП «ММТП» (далі - Порядок).

1.2. Терміни у цьому Порядку вживаються у значеннях, наведених у Законі України «Про запобігання корупції» та Законі України «Про інформацію»:

**уповноважений підрозділ (уповноважена особа) з питань запобігання та виявлення корупції** - відділ з питань запобігання та виявлення корупції ДП «ММТП», що керується у своїй роботі чинним законодавством України, нормативним документами Національного агенства з питань запобігання корупції;

**викривач** - будь-яка фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила або може повідомити про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання. Правовий статус викривача та його підтвердження, ознаки та стандарти захисту викривача, способи та шляхи повідомлення ним про корупційні правопорушення визначені у Роз'ясненнях НАЗК, інших нормативно- правових актах;

**ідентифікація повідомлення** — встановлення відповідності інформації, наведеної в повідомленні, ознакам корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення;

**повідомлення про корупцію** - повідомлення про порушення вимог Закону, яке містить інформацію про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення, інше порушення Закону, вчинене посадовими особами ДП «ММТП»;

**попередній розгляд** - аналіз інформації, яка міститься в повідомленні про корупцію, на відповідність вимогам Закону.

Відділ з питань запобігання та виявлення корупції ДП «ММТП» забезпечує умови для належного прийняття повідомлень про порушення вимог



Закону України «Про запобігання корупції», зокрема через офіційний веб-сайт ДП «Миколаївський морський торговельний порт», засоби електронного зв'язку та на особистому прийомі громадян, а також у письмовому вигляді.

1.3. Повідомлення про порушення вимог Закону може бути подане викривачем без зазначення авторства (анонімно). Вимоги до анонімних повідомлень про порушення вимог Закону та порядок їх розгляду визначаються ст. 53 Закону України «Про запобігання корупції».

1.4. Анонімне повідомлення про порушення вимог Закону підлягає розгляду, якщо наведена у ньому інформація стосується конкретної особи, містить фактичні дані, які можуть бути перевірені. Таке повідомлення підлягає перевірці в термін не більше 15-и (п'ятнадцяти) днів від дня його отримання. Якщо у вказаний термін перевірити інформацію, що міститься в повідомленні, неможливо, керівник відповідного органу або його заступник продовжують термін розгляду повідомлення до 30-и (тридцяти) днів від дня його отримання.

1.5. Закон України «Про запобігання корупції» не містить спеціальних строків перевірки повідомлень, поданих викривачем із зазначенням авторства. У зв'язку з цим, для врегулювання зазначеного питання, ДП «ММТП» керується положеннями частини 5 ст. 53 цього Закону.

1.6. У разі підтвердження викладеної у повідомленні інформації про порушення вимог Закону працівниками ДП «ММТП», керівниками структурних підрозділів вживає заходів щодо припинення виявленого порушення, усунення його наслідків та притягнення винних осіб до дисциплінарної відповідальності.

1.7. У разі отримання повідомлення про порушення вимог Закону працівниками структурних підрозділів, відділ з питань запобігання та виявлення корупції ДП «ММТП» інформує про це Сектор запобігання корупції Міністерства розвитку громад та територій та розглядає повідомлення.

1.8. У випадках виявлення ознак кримінального або адміністративного правопорушення працівниками ДП «ММТП», керівниками структурних підрозділів ДП «ММТП», інформація надається спеціально уповноваженому суб'єкту у сфері протидії корупції.

Посадові особи ДП «ММТП» у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення працівниками ДП «ММТП», її структурних підрозділів, зобов'язані у межах своїх повноважень ужити заходів щодо припинення такого правопорушення та негайно письмово повідомити про його вчинення спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

1.9. Розгляд повідомлень про порушення вимог Закону в ДП «ММТП» здійснюється уповноваженим підрозділом з питань запобігання та виявлення корупції.

## **II. Засади та принципи організації роботи з повідомленнями**

Організація роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону в ДП «ММТП» здійснюється на таких засадах:



- 1) знання та обізнаність: інформування про можливість подати повідомлення та повноваження ДП «ММТП» щодо його розгляду;
- 2) доступність: забезпечення безперешкодного доступу для подання повідомлення, зручність процесу подання таких повідомлень;
- 3) довіра: інформування про виконання державних гарантій захисту викривачів;
- 4) відповідальність: забезпечення керівництвом ДП «ММТП» роботи з повідомленнями;
- 5) ефективність: реагування на випадки порушення вимог Закону;
- 6) прозорість: інформування викривачів про те, як розглядаються їхні повідомлення;
- 7) аналіз та вивчення: систематичний перегляд і коригування організації роботи з повідомленнями.

Принципи організації роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону:

- 1) доброчесність: поведінка посадової особи ДП «ММТП» має відповідати вимогам законодавства та загальновизнаним етичним нормам;
- 2) захист прав викривачів: посадові особи ДП «ММТП», які мають доступ до повідомлень, повинні враховувати ризики для викривачів, пов'язані з поданням повідомлення, а також подальшим встановленням фактів порушення вимог Закону;
- 3) конфіденційність: у процесі збору, використання та збереження інформації посадові особи ДП «ММТП» повинні виконувати вимоги законодавства щодо нерозголошення інформації про викривача;
- 4) зворотній зв'язок: підтримання зв'язку з викривачем, навіть якщо повідомлення подано анонімно;
- 5) неупередженість: повідомлення розглядається по суті та без жодних упереджень, які можуть виникати в результаті попередніх контактів викривача з ДП «ММТП»;
- 6) об'єктивність: одержаній при розгляді повідомлення інформації дається повна та об'єктивна оцінка;
- 7) рівність: забезпечується однакове ставлення до всіх викривачів незалежно від віку, статі, національної приналежності, віросповідання тощо.

### **III. Організація роботи з повідомленнями**

Повідомлення про порушення вимог Закону може бути як письмовим, так і усним. Повідомлення можуть прийматися:



- 1) поштою на адресу Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт»: вул. Заводська, 23/14, м. Миколаїв, 54052;
- 2) через офіційний веб-сайт Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт»: [mmm.com.ua](http://mmm.com.ua) ;
- 3) засобами електронного зв'язку шляхом направлення повідомлення електронною поштою на адресу [mmtpkor @ukr.het](mailto:mmtpkor@ukr.het):
- 4) під час проведення особистого прийому директором Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» та начальником відділу з питань запобігання та виявлення корупції згідно Державного підприємства «Миколаївський морський торговельний порт» із затвердженим графіком;

#### **IV. Механізм роботи з повідомленнями**

Реєстрація повідомлень про порушення вимог Закону проводиться з метою забезпечення їх обліку, моніторингу та контролю за станом виконання і оперативного використання наявної інформації, є початком офіційного процесу роботи з такими повідомленнями.

Повідомлення, яке надійшло поштою безпосередньо від викривача, як звернення, у тому числі під час особистого прийому посадовими особами ДП «ММТП», реєструється працівником відділу з питань запобігання та виявлення корупції ДП «ММТП» згідно із Законом України «Про звернення громадян».

Реєстрацію повідомлень, які надійшли до відділу через засоби електронного зв'язку та під час особистого прийому, здійснюють посадові особи відділу, які зобов'язані не розголошувати інформацію, що міститься у повідомленнях.

Усі повідомлення (у тому числі анонімні) реєструються в журналі обліку повідомлень про корупцію, внесених викривачами (додаток 2). При наявності анонімних повідомлень у відповідній графі журналу робиться позначка «Анонімно».

При надходженні повідомлення(нь) про порушення Закону, начальник відділу не пізніше наступного робочого дня повідомляє про такі факти директора підприємства, який вирішує питання про проведення перевірки інформації, викладеної у ньому, вжиття заходів щодо припинення такого правопорушення.

Одночасно з цим про надходження такого(их) повідомлення(нь) про вчинення такого правопорушення негайно, протягом 24 годин, письмово повідомляється спеціально уповноважений суб'єкт у сфері протидії корупції.

До розгляду повідомлень, крім уповноважених осіб відділу, можуть долучатися інші працівники ДП «ММТП», до компетенції яких належить вирішення питання, порушеного у повідомленні.



Для забезпечення чітких і узгоджених дій щодо розгляду повідомлення уповноважена особа відділу користується розробленою НАЗК Схемою розгляду повідомлень про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції».

У зв'язку із поданим викривачем повідомленням про порушення вимог Закону викривач може повідомити про можливі переслідування його або його близьких родичів.

По кожному отриманому на розгляд повідомленню необхідно формувати відповідну справу.

Працівникам відділу слід дотримуватися вимог Закону, які встановлюють відповідні строки для розгляду тих чи інших повідомлень, поданих викривачами.

Відповіді за результатами розгляду повідомлень викривачів реєструються у Журналі вихідної кореспонденції за результатами розгляду повідомлень викривачів, який прошитий, прошнурований та скріплений печаткою, ведеться та зберігається у відділі.

#### **V. Повноваження посадових осіб, залучених до роботи з повідомленнями**

Посадовим особам, залученим до процесу роботи з повідомленнями, забороняється розголошувати або використовувати в інший спосіб у своїх інтересах інформацію, що міститься у повідомленні, а також будь-яку іншу інформацію, пов'язану з прийняттям та розглядом повідомлення, крім випадків, встановлених законом.

Посадові особи ДП «ММТП», у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення іншими працівниками, зобов'язані у межах повноважень ужити заходів щодо припинення такого правопорушення відповідно до статті 65 Закону.

Посадові особи відділу забезпечують швидке реагування на повідомлення викривачів. Для прийняття рішень з метою оперативного розгляду повідомлень та для належного реагування на прояви порушення вимог Закону вже на ранніх етапах роботи з відповідним повідомленням посадові особи відділу мають право:

1) отримувати від інших працівників підприємства: - інформацію та матеріали, необхідні для виконання покладених на них завдань, а також в установленому законом порядку інформацію з обмеженим доступом - усні та письмові пояснення з питань, які виникають під час проведення перевірки повідомлень;

2) за погодженням з директором підприємства надсилати запити до державних органів, органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності з метою отримання від них



інформації та матеріалів, необхідних для проведення перевірки фактів, викладених у повідомленні.

Посадові особи ДП «ММТП», залучені до роботи з повідомленнями, мають відповідати професійним стандартам та дотримуватися правил етичної поведінки.

Посадові особи підприємства, залучені до роботи з повідомленнями повинні проходити відповідні навчання з усіх питань, які стосуються розгляду повідомлень.

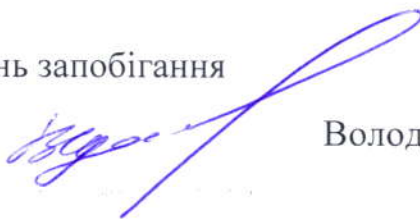
#### **VI. Контроль за додержанням Порядку, проведення аналітичної та роз'яснювально-профілактичної роботи щодо розширення практики повідомлень**

Контроль за додержанням визначених у цьому Порядку вимог щодо організації роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону здійснюється шляхом постійного моніторингу виконання в підприємстві вимог щодо організації роботи з повідомленнями.

З метою проведення моніторингу виконання завдань у сфері запобігання корупції, передбачених Законом, відділ здійснюється аналіз роботи з повідомленнями про порушення вимог Закону.

Відділ аналізує матеріали розгляду повідомлень, узагальнює їх результати, з'ясовує причини, що породжують повторні звернення викривачів. Про результати проведеного аналізу інформує директора підприємства.

Начальник відділу з питань запобігання  
та виявлення корупції



Володимир СУШНИКОВ

Додаток 1

до Порядку організації в

ДП «ММТП» роботи

з повідомленнями про корупцію, внесеними  
викривачами

### **Зразок опитувального листа**

Перелік питань:

1) ПІБ, контактна інформація: Ви готові надати нам свою контактну інформацію? Ця інформація не буде передаватись нікому без Вашої прямої згоди. Ви також можете залишитися анонімним, однак зауважте, що розгляд повідомлення про порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» часто вимагає додаткової інформації. Може виникнути необхідність зв'язатися з Вами, а це можливо тільки за умови наявності Вашої контактної інформації. Ім'я, прізвище, контактна інформація (номер телефону, електронна адреса), вид діяльності, стать, вік;

2) у чому Ви бачите прояв корупції? Надайте детальний опис випадку;

3) чи стосується випадок електронних декларацій, конфлікту інтересів, порушень антикорупційних законів, іншого питання (спробуйте зазначити категорію)?

4) де і в якому районі чи місті стався випадок (область, місце, структурний підрозділ, державне підприємство)?

5) коли стався випадок (дата та час)?

6) коли та яким чином Ви дізналися про цей випадок?

7) чи знають інші люди про цей випадок? Якщо так, чи можете Ви сказати, хто саме?

8) чому, на Вашу думку, цей випадок включає неправомірне або навіть злочинне діяння?



9) чи траплялися такі випадки в минулому? Якщо так, чи надавалося повідомлення про них раніше, які заходи були вжиті у зв'язку з ними?

10) чи надавалася комусь перевага в описаному випадку? Якщо так, хто і кому обіцяв чи надавав перевагу? Що було обіцяно, чому і яким чином відповідним особам/організаціям була обіцяна або надавалася перевага?

11) чому Ви вирішили повідомити про цей випадок?

12) чи надавалася інформація про зазначений вище випадок кудись ще? Якщо так, куди/кому?

13) чи бажаєте Ви щось додати?

Додаток 2  
до Порядку організації в  
ДП «ММТП» роботи  
з повідомленнями про корупцію, внесеними  
викривачами

**ЖУРНАЛ**  
**обліку повідомлень про корупцію, внесених викривачами**

№ з/п	Реєстраційний номер, дата реєстрації повідомлення	П. І. Б. викривача (або анонімне)	Поштова адреса місця реєстрації або проживання, яка може бути використана для листування, інші контактні дані (телефон, електронна адреса)	Стислий зміст повідомлення	Спосіб надходження повідомлення	Термін виконання	Результат розгляду повідомлення
-------	---	-----------------------------------	--	----------------------------	---------------------------------	------------------	---------------------------------